

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору между учреждением образования «Бобруйский государственный автомеханический колледж» и профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации работников учреждения образования «Бобруйский государственный автомеханический колледж» Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2025-2027 годы

Работники учреждения образования «Бобруйский государственный автомеханический колледж» (далее - колледж), от имени которых выступает первичная профсоюзная организация учреждения образования «Бобруйский государственный автомеханический колледж» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – ППО), представляющая интересы работников - членов Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее - Профсоюз), в лице профсоюзного комитета (далее – Профком), и учреждение образования «Бобруйский государственный автомеханический колледж» (далее – Наниматель), в лице Чернявского Владимира Михайловича, заместителя директора по учебно-производственной работе учреждения образования «Бобруйский государственный автомеханический колледж», заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем.

1. Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

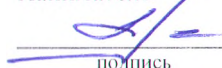
1.1. Пункт 7 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«7. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся с согласия Сторон. Письменное предложение (требование) одной из Сторон о внесении изменений и (или) дополнений в Договор рассматривается другой Стороной в семидневный срок.

Разногласия сторон рассматриваются на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров по заключению коллективного договора, внесению в него изменений или дополнений (далее – Комиссия) и (или) собрания работников.

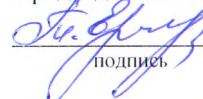
Договор (изменения и дополнения в него) подписывается после обсуждения и одобрения его, как правило, на профсоюзном собрании.».

Наниматель


подпись

/В.М.Чернявский/
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации


подпись

/Е.К.Тедорадзе/
инициалы, фамилия

1.2. Пункт 10 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«10. Требования о проведении переговоров по заключению коллективного договора на следующий период направляются одной из Сторон не позднее чем за два месяца до истечения срока действия настоящего Договора.

Переговоры по принятию и подписанию нового коллективного договора, внесению изменений и дополнений в Договор не могут превышать трех месяцев.

Стороны не прекращают коллективные переговоры в одностороннем порядке.».

1.3. Пункт 17 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«17. Договор вступает в силу с «20» февраля 2025 года и действует по «19» февраля 2027 года либо до заключения нового договора, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия Сторон действие Договора может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Договора оформляется дополнительным соглашением к нему, которое одобряется на профсоюзном собрании, подписывается Сторонами и регистрируется в установленном законодательством порядке.».

1.4. Подпункт 20.5 пункта 20 раздела 2 «Организация, нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«20.5. Производить распределение объема педагогической нагрузки (включая часы педагогической деятельности в части реализации содержания образовательных программ, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам по согласованию с Профкомом.

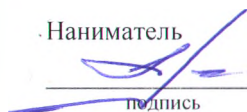
Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников под роспись до начала трудовых отпусков в летний период.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) и Договором с учетом семейного положения этих работников, состояния их здоровья и т.д.

Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, ПВТР, Договором и согласовывается с Профкомом.».

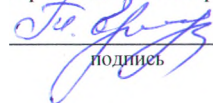
Наниматель



подпись

/ В.М.Чернявский/
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации



подпись

/Е.К.Тедорадзе/
инициалы, фамилия

1.5. Подпункт 20.12 пункта 20 раздела 2 «Организация, нормирование труда» изложить в следующей редакции:

20.12. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата труда производится в размере 100 процентов установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за работу в отрасли, надбавки за специфику работы в сфере образования. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их должностными обязанностями оплату труда производить им в полном объеме.».

1.6. Подпункт 20.13 пункта 20 раздела 2 «Организация, нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«20.13. Устанавливать:

работникам при заключении (продлении) контрактов дополнительные меры материального стимулирования труда: надбавку к окладу в размере не более 50 процентов оклада в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса (при наличии средств), но не менее 30 процентов, и дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных дней с сохранением среднего заработка);

работникам, имеющим основной отпуск 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск не менее 2 дней при заключении (продлении) контракта;

молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, надбавку в размере не более 50 процентов оклада в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса и не менее 2 дней дополнительного поощрительного отпуска.».

1.7. Подпункт 20.23 пункта 20 раздела 2 «Организация, нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«20.23. На период отсутствия преподавателей по причине командировки, болезни, направления на повышение квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовых отпусках в течение учебного года и других случаях, предусмотренных законодательством, производится их замена. Оплата часов замены производится за фактически проведенные часы на основании приказа Нанимателя.».

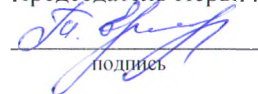
1.8. Подпункт 23.11 пункта 23 раздела 3 «Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства» изложить в следующей редакции:

Наниматель


подпись

/ В.М.Чернявский/
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации


подпись

/Е.К.Тедорадзе/
инициалы, фамилия

Наниматель создает условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки, переподготовки, прохождения курсов целевого назначения. При установлении более высокой квалификации по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания.

Работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования по направлению Нанимателя, предоставляются гарантии, предусмотренные статьями 215 и 216 Трудового кодекса и иными законодательными актами.

Направление для получения образования оформляется приказом Нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств Нанимателя – соответствующим договором в сфере образования.


Работникам, получающим среднее специальное, высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, при отсутствии направления Нанимателя либо иных оснований, предусмотренных трудовым договором, предоставлять по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.

Наниматели предоставляют работникам для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 219 Трудового кодекса.».

1.9. Подпункт 26.2 пункта 26 раздела 4 «Гарантии занятости» изложить в следующей редакции:

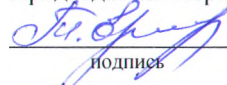
«26.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе, в случае равной производительности труда и квалификации, отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой

Наниматель


Подпись

/ В.М.Чернявский/
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации


Подпись

/Е.К.Тедорадзе/
инициалы, фамилия

дисциплины:

- имеющим неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье);
- матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;
- матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;
- разведенным, имеющим на их иждивении несовершеннолетних детей;
- ветеранам боевых действий на территории других государств;
- являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;
- одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;
- имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации не менее 20 лет;
- получившим травму или профессиональное заболевание в организации;
- избранным в состав профсоюзных органов;
- членам комиссий по трудовым спорам;
- предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту);
- работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в организации специальностям;
- женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу.»

1.10. Подпункт 26.12 пункта 26 раздела 4 «Гарантии занятости» изложить в следующей редакции:

«26.12. Заключать новые контракты с:

одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их согласия, на срок пять лет.

матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в

Наниматель

подпись

/ В.М.Чернявский/
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись

/Е.К.Тедорадзе/
инициалы, фамилия

возрасте до шестнадцати лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия.».

1.11. Подпункт 26.19 пункта 26 раздела 4 «Гарантии занятости» изложить в следующей редакции:

«26.19. Установить, что Наниматель по требованию (просьбе) работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключая или значительно затрудняющих продолжение работы в случае: поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, назначения пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрания на выборную должность, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, ухода за детьми в возрасте до 14 лет, изменения семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на нормальную продолжительность рабочего времени, если работнику установлено неполное рабочее время, или более высоким уровнем оплаты труда, перевод одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования.».

1.12. Подпункт 35.2 пункта 35 раздела 7 «Правовые гарантии деятельности профсоюза и его профсоюзного актива» изложить в следующей редакции:


«35.2. Предоставлять ППО в безвозмездное пользование помещения (в том числе для размещения стендов), оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для ее деятельности условия в соответствии с законодательством.».

1.13. Подпункт 35.4 пункта 35 раздела 7 «Правовые гарантии деятельности профсоюза и его профсоюзного актива» изложить в следующей редакции:

«35.4. Предоставлять возможность (время) членам Профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах с сохранением среднего заработка.

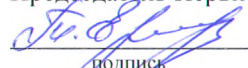
Предоставлять возможность (время) профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, участвовать в уставных и иных мероприятиях, краткосрочной профсоюзной учебе, совместных мероприятиях Профсоюза (его организационных структур) и Министерства образования (структурных подразделений областных

Наниматель


подпись

/ В.М.Чернявский/
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации


подпись

/Е.К.Тедорадзе/
инициалы, фамилия

(районных, городских) исполнительных комитетов, осуществляющих государственные полномочия в сфере образования), и для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников.

В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений руководящих органов вышестоящих организаций Профсоюза.

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется прежняя или равноценная работа (должность) в организации.».

1.14. Подпункт 35.7 пункта 35 раздела 7 «Правовые гарантии деятельности профсоюза и его профсоюзного актива» изложить в следующей редакции:

«35.7. Применять меры морального и материального поощрения к работникам, выполняющим поручения Нанимателя по содействию в повышении качества и эффективности работы коллектива, по организации процессов обучения и воспитания, осуществляемых в реализации норм коллективного договора, в том числе в вопросах защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, пропаганды здорового образа жизни, организации досуга и создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе в размере, определяемом Нанимателем, но не ниже 30 процентов оклада.».

1.15. Подпункт 35.9 пункта 35 раздела 7 «Правовые гарантии деятельности профсоюза и его профсоюзного актива» изложить в следующей редакции:

«35.9. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) по пункту 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 3, 4, 5 статьи 42 Трудового кодекса:

с работниками, избранными в состав Профкома и не освобожденными от основной работы – с письменного согласия Профкома, а с председателем ППО – только с согласия руководящего органа вышестоящей организации Профсоюза;

с работниками, избранными в районные, городские, областные, Республиканский комитеты Профсоюза и не освобожденными от работы – с

Наниматель

подпись

/ В.М.Чернявский/
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись

/ Е.К.Тедорадзе/
инициалы, фамилия

письменного согласия руководящего органа организации Профсоюза, членом которого они избраны;

с работниками, представителями Профсоюза, участвующими в работе комиссий по трудовым спорам, членами Профсоюза, уполномоченными вести переговоры по коллективным договорам, а также общественными инспекторами по охране труда – с согласия руководящего органа организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1, 4, 5, 6, абзацам второму, пятому, девятому пункта 7, пункта 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) организации Профсоюза соответствующего уровня.».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2027 годы.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для органа, осуществившего регистрацию дополнительного соглашения, вступает в силу с даты подписания Сторонами.

Одобен на профсоюзном собрании работников 4 ноября 2025 года, протокол от 04.11.2025 № 29.

Наниматель


В.М.Чернявский

«04» ноября 2025



Председатель ППО


Е.К.Тедорадзе

«04» ноября 2025

